



女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

2019年4月1日 ～ 2022年3月31日

2. 当社の課題

課題1：採用における男女競争倍率、男女の継続勤務年数に大きな差は見られないが、
管理職に占める女性割合が低い。

課題2：管理職を目指す女性が少ない。

3. 目標

管理職（課長級以上）に占める女性割合を20%以上にする。

4. 実施内容

実施時期：2022年3月まで

実施内容：女性職員を対象として管理職育成を目的としたキャリア研修を実施する。

研修プログラムの検討。

女性社員に対する研修ニーズを把握し、研修プログラムの検討をする。

女性職員のみを対象とする研修や外部研修への参加。

女性職員に対する多様なロールモデル・キャリアパス事例の紹介やメンター制度を実施する。