

株式会社廣貫堂 行動計画

全ての社員がその能力を発揮できるような雇用環境の整備を行うとともに、地域の次世代育成支援対策に貢献するため、次のように行動計画を策定する。

計画期間 平成 26 年 4 月 1 日～平成 29 年 3 月 31 日までの 3 年間

1.内容

(1) 雇用環境の整備に関する事項

①子育てを行う労働者等の職業生活と家庭生活との両立を支援するための雇用環境の整備

目標 1：父親による育児休業を計画期間中に 1 人以上取得すること

<対策>

・平成 26 年度～ 育児休業制度の周知徹底

②働き方の見直しに資する多様な労働条件の整備

目標 2：所定外労働を削減するため、ノー残業デーを設定する。

(現在、生産本部のみ設定されている)

<対策>

・平成 26 年度～ 管理職に対する時間管理の研修実施
全社的にノー残業デーを設定

目標 3：子の看護休暇取得の推進

<対策>

・平成 26 年度～ 看護休暇に関する規則の周知徹底

(2) 1 以外の次世代育成支援対策に関する事項

①若年者に対するインターンシップ等の就業体験機会の提供、トライアル雇用等を通じた雇入れまたは職業訓練の推進

<対策>

・平成 26 年度～ 継続的なインターンシップ受入体制の確立

以 上