

株式会社廣貫堂 行動計画

全ての社員がその能力を発揮できるような雇用環境の整備を行うとともに、地域の次世代育成支援対策に貢献するため、次のように行動計画を策定する。

計画期間 平成 29 年 4 月 1 日～平成 32 年 3 月 31 日までの 3 年間

1.内容

(1) 雇用環境の整備に関する事項

①子育てを行う労働者等の職業生活と家庭生活との両立を支援するための雇用環境の整備

目標 1：父親による育児休業を計画期間中に 1 人以上取得

<対策>

- ・平成 29 年度～ 育児休業制度の周知徹底 及び 育児休業中の社会保険料免除や給付金についての情報提供をおこなう

②働き方の見直しに資する多様な労働条件の整備

目標 2：介護休業・介護休暇制度の周知

<対策>

- ・平成 29 年度～ 制度に関しての周知文書の作成や情報提供をおこなう

目標 3：年次有給休暇計画付与の運用強化

<対策>

- ・平成 29 年度～ 現在運用中の計画付与制度の問題点の洗い出し
- ・平成 30 年度～ 計画付与取得に関する Q&A 作成・更新

(2) 1 以外の次世代育成支援対策に関する事項

目標 4：「インターンシップ」「14 歳の挑戦」の継続的な受け入れ

<対策>

- ・平成 26 年度～ 継続的な受け入れ態勢の確立

目標 5：「家族参観日」を実施し従業員家族に仕事への理解を深めてもらいコミュニケーションの機会を設ける

<対策>

- ・平成 29 年 4 月～ 実施内容、時期の検討
- ・平成 29 年 10 月～ 社員への周知。参観日の実施

以 上