



■ 労働者の占める女性労働者の割合（2023.3.31現在）

	社員数	割合
男性	440	60.4%
女性	288	39.6%
総計	728	100.0%

■ 管理職の占める女性労働者の割合（2023.3.31現在）

	管理職人数	男女割合
男性	52	83%
女性	11	17%
合計	63	100%



■ 男女の賃金の差異（2022.4.1～2023.3.31）

公表日：2023年6月30日

	男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する女性の賃金の割合)
全労働者	84.7%
正社員	88.0%
パート・有期社員	53.6%

対象期間：令和4年度（令和4年4月1日～令和5年3月31日まで）

賃金：基本給、超過労働に関する報酬、賞与等を含み、退職手当は除く。

正社員：出向者については、当社から社外への出向者を含み、
他社から当社への出向者を除く。

パート・有期社員：パートタイマー、嘱託を含み、派遣社員は除く。

差異についての補足説明：

〈パート・有期社員〉女性よりも男性に相対的に賃金が高い嘱託社員が多いため、
格差が生じていると考えられる。



■ 男女の平均継続勤務年数の差異（2023.3.31現在）

	平均継続 勤続年数
男性	9.7
女性	11.4
総計	10.4

※2023.3.31付け退職者を含む
※役員を除く
※パート社員・嘱託社員を含む

■ 男女別の育児休業取得率（2022.4.1～2023.3.31）

	出産届回数	育児休業取得回数	取得率
男性	19	9	47.4%
女性	16	16	100.0%
総計	35	25	71.4%

※育児休業開始日が、2023.3.31までの回数



『女性活躍推進法、次世代育成支援対策推進法共通』

■ フレックス制度利用率（2022.4.1～2023.3.31）

項目	数値
Flex申請回数 （クロッション事由回数）	12,962回
Flex年間申請可能回数 （労働日数×Flex申請可能社員数）	91,440回
割合	14.18%