



■ 労働者の占める女性労働者の割合（2024.3.31現在）

	社員数	割合
男性	433	59.7%
女性	292	40.3%
総計	725	100.0%

※2024.3.31付け退職者を含む
※役員を除く
※パート社員・嘱託社員を含む

■ 管理職の占める女性労働者の割合（2024.3.31現在）

	管理職人数	男女割合
男性	49	81.7%
女性	11	18.3%
合計	60	100%



■ 男女の賃金の差異（2023.4.1～2024.3.31）

公表日：2024年6月28日

	男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する女性の賃金の割合)
全労働者	83.4%
正社員	85.8%
パート・有期社員	61.2%

対象期間：令和5年度（令和5年4月1日～令和6年3月31日まで）

賃金：基本給、超過労働に関する報酬、賞与等を含み、退職手当は除く。

正社員：出向者については、当社から社外への出向者を含み、
他社から当社への出向者を除く。

パート・有期社員：パートタイマー、嘱託を含み、派遣社員は除く。

差異についての補足説明：

〈パート・有期社員〉女性よりも男性に相対的に賃金が高い嘱託社員が多いため、
格差が生じていると考えられる。



■ 男女の平均継続勤務年数の差異（2024.3.31現在）

	平均継続 勤続年数
男性	10.1
女性	11.9
総計	10.8

※2024.3.31付け退職者を含む
※役員を除く
※パート社員・嘱託社員を含む

■ 男女別の育児休業取得率（2023.4.1～2024.3.31）

	出産届回数	育児休業取得回数	取得率
男性	14	8	57.1%
女性	15	15	100.0%
総計	29	23	79.3%

※育児休業開始日が、2024.3.31までの回数



『女性活躍推進法、次世代育成支援対策推進法共通』

■ フレックス制度利用率（2023.4.1～2024.3.31）

項目	数値
Flex申請回数 (クロッション事由回数)	15,339回
Flex年間申請可能回数 (労働日数×Flex申請可能社員数)	92,254回
割合	16.63%