

■ 労働者の占める女性労働者の割合（2025.3.31現在）

	社員数	割合
男性	456	61.5%
女性	285	38.4%
総計	741	100.0%

※2025.3.31付け退職者を含む

※役員を除く

※パート社員・嘱託社員を含む

■ 管理職の占める女性労働者の割合（2025.4.1～2025.3.31）

	管理職人数	男女割合
男性	53	81.5%
女性	12	18.5%
合計	65	100%

■ 男女の賃金の差異（2024.4.1～2025.3.31）

	男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する女性の賃金の割合)
全労働者	81.7%
正社員	85.0%
パート・有期社員	53.1%

対象期間：令和6年度（令和6年4月1日～令和7年3月31日まで）

賃金：基本給、超過労働に関する報酬、賞与等を含み、退職手当は除く。

正社員：出向者については、当社から社外への出向者を含み、
他社から当社への出向者を除く。

パート・有期社員：パートタイマー、嘱託を含み、派遣社員は除く。

差異についての補足説明：

〈パート・有期社員〉女性よりも男性に相対的に賃金が高い嘱託社員が多いため、
格差が生じていると考えられる。

■ 男女の平均継続勤務年数の差異（2025.3.31現在）

	平均継続 勤務年数
男性	10.5
女性	12.9
総計	11.4

※2025.3.31付け退職者を含む
※役員を除く
※パート社員・嘱託社員を含む

■ 男女別の育児休業取得率（2024.4.1～2025.3.31）

	出生届人数	育児休業取得回数(※)	取得率
男性	13	8	61.5%
女性	12	12	100.0%
総計	25	20	80.0%

※開始日が、2024.4.1～2025.3.31分
を対象とする。
※子供1人に対して、最初の育児休業取得のみ
（2回目以降は含めない）

『女性活躍推進法、次世代育成支援対策推進法共通』

■ フレックス制度使用率（2024.4.1～2025.3.31）

項目	数値
Flex申請回数 (クロッション事由回数)	15,532回
Flex年間申請可能回数 (労働日数×Flex申請可能社員数)	86,728回
使用率	17.91%