

就活ハラスメント防止への取り組み

広貫堂では、学生・求職者の皆さまが安心して就職活動に臨めるよう、
就活ハラスメントの防止に取り組んでいます。

基本方針

ハラスメントの禁止

性的言動（セクシュアルハラスメント）や優越的な立場を利用した言動（パワーハラスメント）をはじめ、応募者の人格と尊厳を損なうあらゆるハラスメント行為を認めません。また、採用活動に関わる社員への教育・研修を実施し、ハラスメントの未然防止に努めます。

公正な選考の実施

応募者一人ひとりの適性や能力、意欲に基づき、公正かつ公平な選考を行います。また、採用活動を相互理解のための大切な機会と捉え、選考に関係のない私的な質問（性別、交際関係、家族等）や、採用活動や入社支援の目的を逸脱した不適切な連絡・面談・飲食等はありません。

不利益取扱いの禁止

不適切な要求への拒否や、ハラスメントに関する相談・通報を行ったことを理由として、不利益な取扱いをすることはありません。

廣貫堂からのメッセージ

広貫堂では、公正採用を遵守し、就活ハラスメント防止に真摯に取り組んでいます。採用活動に関わるすべての社員が、皆さまで一人ひとりの人格と尊厳を尊重し、公正・公平な採用活動を行うとともに、ハラスメント防止に関する教育・研修を実施し、適切な対応の徹底に努めています。

また、広貫堂では就活ハラスメントに関する相談窓口を設置しています。ご相談いただいた内容は適切に管理し、プライバシーの保護に配慮のうえ、誠実に対応します。

なお、相談いただいたことを理由として、選考や内定後を含め、不利益な取扱いを行うことはありません。

相談窓口

就活ハラスメント相談窓口

Mail： compliance@koukandou.co.jp

株式会社 広貫堂